

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kemampuan Kerja dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bima. Artinya semakin baik kemampuan kerja maka semakin tinggi kinerja pegawai di kantor tersebut.
2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bima. Artinya semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi kinerja pegawai di kantor tersebut.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Dukungan Organisasi dengan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan dan Olahraga di Kabupaten Bima. Artinya semakin tinggi dukungan organisasi maka semakin tinggi kinerja pegawai di kantor tersebut.

B. Saran

1. Pegawai pada Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bima harus terus mengembangkan kemampuan kerja yang dimiliki pada diri masing-masing agar dapat terus berkembang dalam melakukan pekerjaan.
2. Pegawai Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bima harus mempunyai motivasi yang tinggi dalam melakukan pekerjaan agar pekerjaan yang dilakukan dapat terlaksana dengan baik.

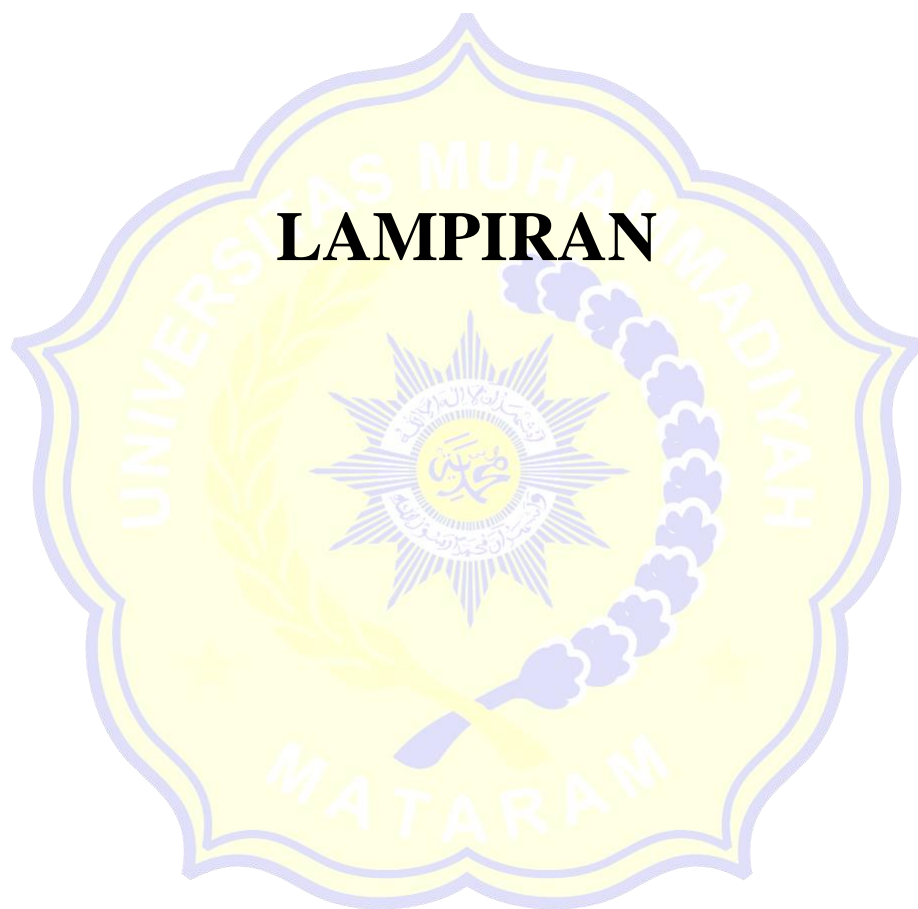
3. Dinas Pendidika, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bima harus memberikan dukungan kepada para pegawai dalam melakukan pekerjaannya sehingga dapat memberikan motivasi atau dorongan kepada pegawai dlam melakukan pekerjaan.



DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Alisyahban. 2003. *Antropologi Baru Nilai-nilai sebagai Integrasi dalam Pribadi, Masyarakat dan Kebudayaan*, Jakarta: PT. Dian Rakyat
- Arikunto. 2006. *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara
- Bernardin. 1998. *Prilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Blanchard dan Hersey. 1995. *Prilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Flippo. 1994. *Pengembangan Pendidikan Strategi, Inovatif dan Kreatif dalam mengelola Pendidikan secara Komprehensif*. Jakarta: PT. Prestasi Pustakarya.
- Gibson 1987. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Hasibuah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hosmer, D.W., dan Lemeshow, S. 2000. *Applied Logistic Regression*. John Wiley dan Son. New York.
- Kamrida. 2016. *Dasar- Dasar Kependidikan*. Jakarta: Rineka Cipta. Gomes,
- Kritner. 2005. *Prilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Khaerul. 2012. *Prilaku Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- . 2007. *Evaluasi Kinerja Perusahaan: Teknik Evaluasi Bisnis dan Kerja Perusahaan Secara Komprehensif, Kuantitatif, dan Modern*. Jakarta: Pustaka Utama.
- Moeheriono 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mulyani. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Mathis dan Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Notoatmojo. 2013. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Nurcahyati dkk.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Nazir.2015. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Oxford Dictionary.2010.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: CV.Andi Offset.
- Robbins 2006. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Sulawesi Selatan*.
- Robbins dan Coulter. 2007. *Statistika jilid I*.Yogyakarta: Andi Offset.
- Riduwan.2003. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Cetakan ke 2 Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Rhoades & Eisenberges.2002.*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Stephen P. Robbins. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung. PT. Refika Aditama.
- Sugiyono.2002. *Metode Penelitian Administrasi RdD*, Bandung: Alfabeta
- Saka Yulius 2014. *Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Secretariat Di Dinas Pekerjaan Umum Prov. Bangkulu*.<http://repository.unib.ac.id/8136/2/IV%2CV%2CLAMP%2CII-14-sak.FE.pdf><http://repository.unib.ac.id/8136/>. di akses pada tanggal 12 desember pukul 18.30 wita





PEMERINTAH KABUPATEN BIMA
DINAS PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA

Jl. Soekarno-Hatta Komplek Kantor Bupati Bima Gede Desa Dadibon Kec. Woha Kab. Bima
Website : www.bimakah.go.id – Email : Dikbudpora@bimakah.go.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/ ~~860~~ /01.1/A/2021

Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bima, dengan ini memberikan keterangan bahwa:

Nama : **MITA KURNIYATI**
Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Mas, 12 September 1998
NIM. : 217110133
Lembaga / Universitas : Universitas Muhammadiyah Mataram
Program Studi / Jurusan : Program (S1) Administrasi Publik / Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram

Telah melaksanakan penelitian dan survey di Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bima, dengan judul "PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA DINAS PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN BIMA" mulai tanggal 02 Januari s.d 02 Februari 2021.


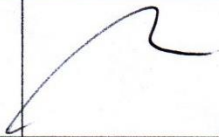


Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bima, 04 Februari 2021.

ZUNARDIN, S.Sos., MM.
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19681231 198803 1 175

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

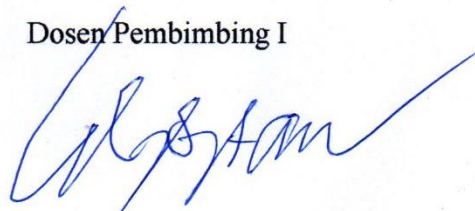
Nama : Mita Kurniyati
 NIM : 217110133
 Konsentrasi : Administrasi Pembangunan
 Dosen Pembimbing II : Drs. H. Mustamin Idris, MS

No	Hari/Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
1.	4/8-21	Bab IV dan V	
2.	7/8-21	Perbaiki Abstrak, rumus Tabel dan penulisan presentase	
3.	8/8-21	Perbaiki Abstrak dan Analisis Tabel Penilaian Responder	
4.	8/8-21	Revisi, ujian skripsi	
5.			

Mengetahui,
 Kaprodi Adm. Publik
 Ketua

(Rahmad Hidayat, S.AP.,M.AP)
 NIDN:0822048901


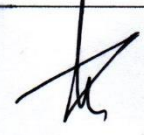


Dosen Pembimbing I



(Drs. H. Mustamin Idris, MS)
 NIDN:1964121102005011003

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

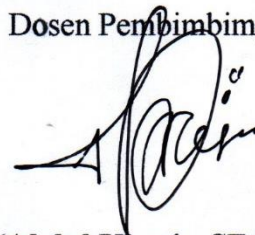
Nama : Mita Kurniyati
 NIM : 217110133
 Konsentrasi : Administrasi Pembangunan
 Dosen Pembimbing II : Abdul Kharis, SE.,MM

No	Hari/Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Pembimbing
1.		- Angket dan Instrumen Data	
2.		- Hasil Analisis	
3.		- Uji hipotesis dan pembahasan	
4.		- Kesimpulan dan saran	
5.			

Mengetahui,
 Kaprodi Adm. Publik
 Ketua

(Rahmad Hidayat, S.AP.,M.AP)
 NIDN:0822048901

Dosen Pembimbing II



(Abdul Kharis, SE.,MM)
 NIDN:0821117603



Penyerahan Lembar Kuisisioner





Penyerahan Lembar Kuisisioner

